

<u>Intitulé :</u>	C7.2_ INTRODUCTION AUX ASPECTS SOCIAUX DANS LE CADRE D'UNE CREATION D'ENTREPRISE (1 j)
<u>Public visé :</u>	Porteur d'un projet de création.
<u>Pré-requis :</u>	Avoir validé son business model et avoir un projet qui nécessite le recrutement de collaborateurs.
<u>Objectifs pédagogiques:</u>	<ol style="list-style-type: none">1) Les grands principes de la législation sociale (et les obligations qui incombent au dirigeant en matière d'emplois salariaux).2) Identifier les interlocuteurs incontournables.3) Estimer le coût d'un salarié (de l'embauche au licenciement...)4) Les solutions alternatives à l'embauche.
<u>Compétences visées :</u>	<ol style="list-style-type: none">1) Etablir un prévisionnel pertinent qui tiendra compte des coûts et délais liés à l'embauches de nouveaux collaborateurs.
<u>Déroulé de la formation :</u>	<ol style="list-style-type: none">1. Introduction à la logique de la législation sociale en France.2. Les formalités à respecter en matière sociale aux différentes étapes de la vie d'un salarié en entreprise.3. La responsabilité du dirigeant face à ses salariés.4. Les composantes du coût d'un salarié.5. Rappel sur la protection sociale des salariés (ANI).6. Les solutions alternatives à l'embauche.
<u>Moyens pédagogiques Techniques et d'encadrement :</u>	Apports théoriques et mise en pratique par des exercices. Formation animée par un expert-comptable et/ou un avocat avec la participation possible d'un assureur
<u>Organisation :</u>	Présentiel. Apports théoriques au groupe par le consultant formateur.
<u>Effectif :</u>	à partir de 2
<u>Lieu :</u>	Agglomération nantaise.
<u>Durée :</u>	7 heures sur une journée ou 2 X ½ journée.